

REGIONALNE CENTRUM WSPIERANIA INICJATYW POZARZĄDOWYCH

Sprawozdanie merytoryczne z działalności za rok 2022

Wrocław, 30 czerwca 2023 r.

Dokument zawiera 35 kolejno ponumerowanych stron.

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

SPIS TREŚCI

I. O STOWARZYSZENIU	3
II. PODSTAWOWE DANE O ORGANIZACJI	4
III. CELE STATUTOWE ORGANIZACJI	5
IV. STRUKTURA ORGANIZACJI W 2022 R.	7
V. ZESPÓŁ RCWIP	8
1. Pracownicy RCWIP	8
2. Współpracownicy	12
3. Wolontariusze	13
VI. PRZEDSTAWICIELE RCWIP W CIAŁACH DORADCZYCH	15
VII. PARTNERZY RCWIP ORAZ ORGANIZACJE I INSTYTUCJE WSPÓŁPRACUJĄCE	16
1. Sieci lokalne/regionalne/ogólnopolskie:	16
2. Formalne i nieformalne porozumienia:	16
VIII. STRUKTURA ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA.....	17
IX. PRZEDSIĘWZIĘCIA ZREALIZOWANE W 2021 R.	18
1. Program Wspierania Społeczeństwa Obywatelskiego	18
1.1. Dobry Wolontariat	18
2. Program Rozwoju Współpracy Lokalnej.....	19
2.1 Grupa #Przyjaciele z Wałbrzycha	19
2.2 „Wspólnie dbamy to czyste mury mamy”	19
3. Program Ekonomia Społeczna	20
3.1. Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej - Wrocław.....	20
3.2. Pozarządowy Fundusz Pożyczkowy	22
3.3 Dolny Śląsk – Dobra Praca	23
3.4 DOBRA PRACA 2 – w dolnośląskich podmiotach ekonomii społecznej”	25
3.5 „Dolny Śląsk Dobra Praca 2”	27
3.6 „Nie emigruję – tu żyję”	29
3.7 „wEspół- wspieramy ekonomię społeczną”	31
3.8 Centrum Integracji Społecznej w Wałbrzychu: Chcę Być... czyli odkrywamy życie na nowo	32

I. O Stowarzyszeniu

Stowarzyszenie Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych (RCWIP) rozpoczęło swoją działalność statutową 8 lutego 2000 roku, wcześniej funkcjonując jako projekt Stowarzyszenia Jowisz „Punkt Informacyjny Forum Inicjatyw Pozarządowych”. Organizacja powstała w odpowiedzi na potrzebę większego zaangażowania lokalnych społeczności Dolnego Śląska w działania zaspokajające potrzeby mieszkańców regionu.

Misją organizacji jest **„Inspirowanie i wspieranie społeczności lokalnych do aktywnych działań na rzecz rozwoju oraz kształtowania świadomych postaw obywatelskich.”** Naczelnymi wartościami stowarzyszenia są: **ludzie, szacunek, zaufanie, współpraca, pasja**, a hasło przewodnie RCWIP to **„Z pasją łączymy ludzi”**.

Swoje działania RCWIP realizuje w ramach trzech głównych programów:

1. Program Wspierania Społeczeństwa Obywatelskiego

- zakładanie i funkcjonowanie NGO's
- pozyskiwanie środków na działania NGO's
- wsparcie wolontariatu i filantropii
- organizacja spotkań III sektora (np. festyn)
- wsparcie grup nieformalnych i działalności obywatelskiej,
- promocja postaw obywatelskich

2. Program Rozwoju Współpracy Lokalnej

A) rozwój współpracy

- budowanie i wspieranie partnerstw
- animowanie forów współpracy
- inkubowanie koalicji/federacji organizacji pozarządowych
- animacja społeczności, budowanie strategii

B) wzmacnianie liderów i podmiotów

- animacja i edukacja liderów
- wspieranie podmiotów realizujących projekty społeczne

C) działalność ekspercka i badawcza

3. Program Ekonomia Społeczna

- przedsiębiorczość społeczna
- ekonomizacja trzeciego sektora
- wspieranie spółdzielczości socjalnej



Z pasją łączymy ludzi

Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych

Siedziba: ul. Grabiszyńska 89, 53-503 Wrocław

Biuro we Wrocławiu: ul. Mennicza 1, 50-079 Wrocław, tel./fax (71) 796 30 00

Biuro w Wałbrzychu: ul. Beethovena 1-2, 58-300 Wałbrzych tel./fax (74) 665 11 11

Biuro w Jeleniej Górze: ul. Okrzei 10, ul. Jasna 11, 58-500 Jelenia Góra, tel. (75) 642 20 00

KRS: 0000064614, NIP: 886-25-41-896, REGON: 891098575

e-mail: rcwip@rcwip.pl, www.facebook.com/RCWIP.Wroclaw,

www.przedsiębiorczoscspoleczna.pl, www.dolnoslaskie.ngo.pl, www.wroclaw.ngo.pl

II. Podstawowe dane o organizacji

Pełna nazwa stowarzyszenia: **Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych**

Skrót: **RCWIP**

Numer KRS: **0000064614**

NIP: **886-25-41-896**

Regon: **891098575**

Strona internetowa: www.rcwip.pl, www.facebook.com/RCWIP.Wroclaw

Główna siedziba we Wrocławiu (Biuro i Inkubator NGO):

ul. Mennicza 1, 50-057 Wrocław

tel.: 71 796 30 00;

e-mail: rcwip@rcwip.pl

Biuro Regionalne i Inkubator NGO w Wałbrzychu – do 31.08.2022r.

ul. Beethovena 1-2, 58-300 Wałbrzych

tel./fax: (74) 665 11 11

e-mail: rcwip@rcwip.pl

Biuro Regionalne i Inkubator NGO w Wałbrzychu- od 01.09.2022 r.:

ul. Wrocławska 102, 58-306 Wałbrzych

tel./fax: (74) 665 11 11

e-mail: rcwip@rcwip.pl

Biuro Regionalne w Jeleniej Górze - do 30.04.2022r. :

ul. Okrzei 10, 58-500 Jelenia Góra

tel./fax: (75) 642 20 00

Biuro Regionalne i Inkubator NGO w Jeleniej Górze – od 01.05.2022:

ul. Jasna 11, 58-500 Jelenia Góra

tel./fax: 75 642 20 01

e-mail: rcwip@rcwip.pl

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:



III. Cele statutowe organizacji

Celem Stowarzyszenia jest:

- 1) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- 2) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 3) działalność charytatywna;
- 4) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 5) działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
- 6) ochrona i promocja zdrowia w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905);
- 7) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 8) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 9) działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 10) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 11) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 12) działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 13) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 14) działalność na rzecz nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 15) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży;
- 16) działalność na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 17) wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- 18) działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 19) działalność na rzecz turystyki i krajoznawstwa;
- 20) działalność na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 21) działalność na rzecz obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 22) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 23) ratownictwa i ochrony ludności;
- 24) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 25) upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;
- 26) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 27) promocja i organizacja wolontariatu;

- 28) pomoc Polonii i Polakom za granicą;
- 29) działalność na rzecz kombatantów i osób represjonowanych;
- 30) promocja Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 31) działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- 32) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 33) działalność wspomagająca technicznie, merytorycznie, szkoleniowo, informacyjnie, finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie działające w zakresie określonym w art. 4 ust. 1 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- 34) działalność na rzecz integracji cudzoziemców;
- 35) wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 36) udzielanie nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
- 37) działalność w zakresie rewitalizacji;
- 38) działalność na rzecz weteranów i weteranów poszkodowanych w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 937 i 2018);
- 39) udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększanie świadomości prawnej społeczeństwa.

Potrzeby na jakie odpowiada Organizacja:

- 1) zwiększenia profesjonalizacji organizacji i instytucji działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w celu podnoszenia skali i jakości ich działań,
- 2) zwiększenie absorpcji środków krajowych oraz funduszy europejskich,
- 3) rozwój inicjatyw obywatelskich zmierzających do rozwiązywania lokalnych problemów społecznych, w tym łączących potencjał sektorów pozarządowego, publicznego i biznesu,
- 4) gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie informacji związanych z rozwojem lokalnym.

Miejsca świadczenia usług:

- 1) Usługi były świadczone stacjonarnie w biurach w Wałbrzychu, we Wrocławiu oraz w Jeleniej Górze.
- 2) Usługi wyjazdowe w siedzibach organizacji i instytucji były świadczone na terenie całego woj. dolnośląskiego.

Odbiorcy działań:

- 1) Organizacje pozarządowe;
- 2) Jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- 3) Ochotnicze Hufce Pracy;
- 4) Agencje zatrudnienia
- 5) Instytucje szkoleniowe;
- 6) Przedsiębiorcy i organizacje przedsiębiorców;

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

- 7) Szkoły;
- 8) Jednostki naukowe;
- 9) Spółdzielnie socjalne
- 10. Osoby indywidualne i grupy nieformalne.

IV. Struktura organizacji w 2022 r.

Zarząd

Przewodniczący Zarządu
Wiceprzewodnicząca Zarządu
Sekretarz Zarządu

Łukasz Domagała
Karolina Małąg
Mirosława Hamera

Komisja Rewizyjna

Przewodnicząca Komisji
Członkini Komisji

Bogusława Ułanowicz-Pęcherzyk
Agnieszka Szuba

Dyrektor RCWIP: **Mirosława Hamera**
Dyrektor finansowy: **Agnieszka Szuba**

Kierownik biura we Wrocławiu: **Mirosława Hamera**
Kierownik biura w Wałbrzychu: **Sylwia Matuszko**

V. Zespół RCWIP

1. Pracownicy RCWIP

Łukasz Domagała – Absolwent stosunków międzynarodowych Collegium Civitas. Z sektorem organizacji społecznych i obywatelskich związany od 1999 r. Współtwórca i przewodniczący zarządu Regionalnego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych. W latach 2008 – 2013 Prezes Sieci SPLOT, ogólnopolskiej federacji zrzeszającej centra wspierania organizacji i inicjatyw pozarządowych. Członek zarządu, a następnie Prezes Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych 2016-2020.

Ekspert z zakresu rozwoju, zarządzania i standaryzacji działań organizacji pozarządowych, a także budowania federacji, sieci i partnerstw lokalnych. Dotychczasowa aktywność i zainteresowania dotyczą m.in. rozwoju lokalnego i regionalnego, rynku pracy, integracji społecznej, rozwoju demokracji i kształtowania postaw obywatelskich. W latach 2004-2021 członek komitetów monitorujących fundusze europejskie w Polsce. Od 2006 roku zaangażowany w rozwój przedsiębiorczości i ekonomii społecznej. Współtwórca modelu Centrów Przedsiębiorczości Społecznej w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal 2004-2006. Współtwórca Pozarządowego Funduszu Pożyczkowego dla podmiotów ekonomii społecznej. Certyfikowany Trener Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych. Absolwent Szkoły Couchingu Grupy TROP. Uczestnik Akademii Innowatorów Społecznych Ashoka oraz International Visitor Leadership Program Departamentu Stanu USA. W latach 2013 – 2015 współpracownik i sekretarz zespołu ds. dobrego prawa dla działalności społecznej i obywatelskiej Kancelarii Prezydenta RP. Członek rady działalności pożytku publicznego 2017-2021.

Karolina Małąg – od 2010 roku Wiceprzewodnicząca Zarządu. Animatorka środowisk lokalnych Dolnego Śląska, w tym społeczności rewitalizowanych w Wałbrzychu, inicjatorka kilkunastu dolnośląskich partnerstw lokalnych. Doradczyni i szkoleniowiec z zakresu: budowania i zarządzania partnerstwem lokalnym, pozyskiwania funduszy ze środków krajowych i unijnych, budowania i zarządzania projektem oraz zespołem projektowym, planowania strategicznego, organizowania społeczności lokalnych. Obecnie zaangażowana w realizację projektów dotyczących aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; Koordynatorka projektów społecznych współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej. Specjalistka Programu EURO-NGO. Certyfikowana Trenerka i Animatorka Krajowego Ośrodka EFS. Absolwentka "Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych" Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys.

Mirosława Hamera – Sekretarz Zarządu, animatorka środowisk lokalnych Dolnego Śląska, doradczyni biznesowa, trenerka, specjalizująca się w tematyce m.in. tworzenia i zarządzania podmiotami ekonomii społecznej, przedsiębiorstwami społecznymi, aspektów prawno-finansowych, tworzenia biznesplanów, tworzenia nowych usług, budowania i zarządzania projektem, zarządzania zespołem, pozyskiwania środków. Koordynatorka

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

Pozarządowy Fundusz Pożyczkowy, magister prawa, animator kultury specjalizacja filmowa, Certyfikowana Trenerka Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys, uczestniczka projektu Wachlarz Trenerów realizowanego przez Pracownię Psychologiczną Elżbiety Sołtys.

Agnieszka Szuba - Dyrektorka finansowa RCWIP, Koordynatorka projektu „Dolny Śląsk Dobra Praca” i „Dolny Śląsk Dobra Praca 2” Specjalistka ds. reintegracji społeczno-zawodowej, coach, doradca biznesowy oraz specjalistyczny, trenerka, z zakresu m.in.: prowadzenia podmiotów ES, aspektów prawo/finansowych, tworzenia biznesplanów, tworzenia nowych usług, budowania zarządzania projektem, zarządzania zespołem, pozyskiwania środków. Magister socjologii specjalność: socjologia ogólna, Dyplom licencjata specjalność: doradztwo personalne, Absolwentka Studiów Podyplomowych „Zarządzanie Podmiotami Ekonomii Społecznej”, Szkoły Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP/SPLIT, Szkoły Trenerów Modelu Współpracy oraz warsztatów doradztwa biznesowego.

Sylwia Matuszko – w sektorze pozarządowym od 19 lat. Kierownicza biura regionalnego w Wałbrzychu od 2012 r., posiada doświadczenie w zakresie administracji i koordynacji projektów. Posiada doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, w tym na obszarach rewitalizowanych; nawiązywaniu kontaktów i współpracy z instytucjami publicznymi, dolnośląskimi społecznościami lokalnymi, liderkami lokalnymi. Koordynatorka projektów współfinansowanych z funduszy Unii Europejskiej, odpowiedzialna za rozliczanie wniosków płatniczych, kwalifikowalność wydatków, rozliczenia finansowe, sprawozdawczość projektową. Obecnie zaangażowana w realizację projektów dążących do aktywizacji społecznej, zawodowej i integracji mieszkańców; coach, animatorka społeczności rewitalizowanych w Wałbrzychu, wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wychodzeniu z bezdomności.

Absolwentka Szkoły Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP/SPLIT. Wiceprzewodnicząca Zarządu Stowarzyszenia Animatorów Rozwoju "ZMIANA".

Radosław Bednarski – Doradca ds. zakładania i funkcjonowania organizacji pozarządowych specjalizujący się w zakładaniu i funkcjonowaniu Podmiotów Ekonomii Społecznej w szczególności stowarzyszeń i fundacji, koordynator ogólnopolskiego Programu "Dobry Wolontariat" certyfikującego organizacje i instytucje przyjazne wolontariuszom, certyfikowany trener antydyskryminacyjny z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń, warsztatów i treningów antydyskryminacyjnych dla osób dorosłych, nauczycieli i nauczycielek oraz młodzieży ze szkół ponadpodstawowych, od 2015 r. organizator Żywej Biblioteki w Wałbrzychu oraz wspierający organizację wielu Żywych Bibliotek na Dolnym Śląsku i poza nim. Wieloletni trener z zakresu m.in. tworzenia i rozliczania projektów społecznych, standardów współpracy z wolontariuszami, elementów komunikacji i współpracy w zespole. Realizator wielu projektów społecznych, w tym współfinansowanych ze środków samorządowych i rządowych. Od 2021 r. w Dolnośląskiej

Szkole Wyższej wykłada przedmiot „polityka antydyskryminacyjna w organizacji”. Posiada licencjat z socjologii o specjalności psychosocjologia.

Paulina Dobrowolska - doradczyni z zakresu ekonomii społecznej, pozyskiwania funduszy ze środków krajowych i unijnych, budowania i zarządzania projektem, coach, 7-letnie doświadczenie w zarządzaniu projektami finansowanymi ze środków europejskich w tym koordynator merytoryczny DOWES w okresie VI.2016-V.2017, koordynatorka Regionalnego Ośrodka EFS w Jeleniej Górze w latach 2009-2014, posiada doświadczenie w prowadzeniu szkoleń oraz warsztatów z zakresu metodologii projektowej, sprawozdawczości, zarządzania projektami, tworzenia i realizacji projektów społecznych. Ukończony cyklu szkoleń dla doradców ds. zamówień publicznych w ramach projektu "Profesjonalna kadra OWES szansą na trwały rozwój ekonomii społecznej w Makroregionie III". Magister ekonomii o specjalności zarządzanie gospodarką turystyczną i hotelarstwem, Absolwentka Szkoły Trenerów STOP/SPLIT, uczestniczka warsztatów doradztwa biznesowego (zakończonych egzaminem) organizowanych przez Fundusz Współpracy.

Agnieszka Kossowska - specjalistka finansowo- kadrowa we Wrocławiu, odpowiedzialna za kwalifikowalność wydatków projektowych, prowadzenie dokumentacji finansowej projektów, rozliczania wniosków płatniczych oraz wsparcie działu księgowości i kadr. Ukończone Policealne studium zawodowe o specjalizacji: finanse i rachunkowość.

Agnieszka Olejarz - psycholożka. Absolwentka Uniwersytetu Humanistycznospołecznego SWPS we Wrocławiu, na którym uzyskała tytuł magistra psychologii o specjalności klinicznej. Napisała pracę maderska z zakresu bezdomności. Pracuje przy projektach dotyczących reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonym wykluczeniem społecznym. Była wieloletnią wolontariuszką Dolnośląskiego Stowarzyszenia Aktywnej Rehabilitacji ART, wspierającego osoby po kryzysie psychicznym. Zaangażowana w działania Zupy na Wolności wspierającego osoby w kryzysie bezdomności. Koordynowała tworzenie pierwszego wrocławskiego przewodnika dla osób w kryzysie bezdomności. W Stowarzyszeniu Różnorodności Społecznej UP-DATE prowadzi treningi antydyskryminacyjne. Jest również przewodniczącą Komisji Rewizyjnej oraz specjalistką ds. rozwoju instytucjonalnego organizacji.

Monika Zaucha – w sektorze pozarządowym od piętnastu lat. W RCWIP od 2014 roku najpierw jako wolontariuszka, później stażystka, a obecnie doradczyni kluczowa w DOWES, odpowiedzialna za tworzenie i rejestrowanie działalności PS i PES przez osoby fizyczne i osoby prawne. Zajmuje się przekształcaniem funkcjonujących przedsiębiorstw w przedsiębiorstwa społeczne. Współpracuje z pozostałymi doradcami w zakresie realizowanego wsparcia, a także z pozostałą kadrą w zakresie monitorowania i ewaluacji zadań. Doświadczona wolontariuszka – współpracowała z wieloma fundacjami i stowarzyszeniami, m.in. biorąc udział w ogólnopolskim projekcie „Latarnicy Polski

Cyfrowej”, w którym przez kilka lat edukowała osoby z pokolenia 50+ jak poruszać się po „cyfrowym” świecie. W wolnych chwilach fotografuje i podróżuje.

Aleksandra Rak - animatorka w projekcie Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej – Wrocław, koordynatorka projektu „DOBRA PRACA 2 – w dolnośląskich podmiotach ekonomii społecznej”, Specjalista ds. reintegracji społecznej i zawodowej, coach, doradca. Absolwentka filologii polskiej, lektorka języka polskiego jako obcego, słuchaczka Państwowego Pomaturalnego Studium Kształcenia Animatorów Kultury i Bibliotekarzy. Realizowała projekty kulturalne, m.in. zorientowane na potrzeby osób niewidomych i niedowidzących, a także promujące język polski i różnorodność kulturową. Miłośniczka filmu, tańca i dobrego jedzenia.

Monika Michta - pracownik biurowy RCWIP Biuro Regionalne Wałbrzych. Z zawodu bibliotekarz-biblioterapeuta. Skończyła Pomaturalne Studium Kształcenia Animatorów Kultury i Bibliotekarzy we Wrocławiu. Wolontariusz od 2001 roku, m.in. poprzez działalność w Dolnośląskim Stowarzyszeniu Aktywnej Rehabilitacji "ART". Stowarzyszenie to działa na rzecz osób doświadczających choroby psychicznej oraz ich rodzin i przyjaciół. Jest członkiem założycielem – stowarzyszenie działa od 2003 roku. Obecnie pełni w stowarzyszeniu DoISAR "ART" rolę członkini Komisji Rewizyjnej. Pełniła tam również rolę opiekunki i terapeutki zajęciowej. Występowała w Teatrze Integracyjnym „Euforion” oraz brała udział w wyjazdach i przeglądach teatralnych w kraju i zagranicą. Żywa Książka w wydaniu wałbrzyskim od września 2016 roku. Obecnie działa również jako wolontariusz w pomocy zakupowej dla seniorów i osób na kwarantannie w ramach akcji "Przyjaciele z Wałbrzycha" koordynowanej przez MOPS w Wałbrzychu. Społecznik od urodzenia. Mol książkowy od 4 roku życia.

Marta Gyurkovich – koordynatorka ze strony partnera projektu „Centrum Integracji Społecznej w Wałbrzychu: Chcę Być... czyli odkrywamy życie na nowo”, Animatorka i kotrenerka w projektach zmierzających do rozwoju społeczno-zawodowego oraz budowania sieci wsparcia lokalnego. Współoperatorka programu „wEspół wspieramy ekonomię społeczną” Obecnie zaangażowana w aktywizację społeczności lokalnej.

Prywatnie mama dwójki dzieci poświęcona inicjatywom na rzecz ekologii, ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego; Ukończone kursy: doradca zawodowy, terapeuta zajęciowy, terapia skoncentrowana na rozwiązaniach, terapia poznawczo – behawioralna.

Elżbieta Łozińska – liderka Klubu wolontariusza w projekcie „Centrum Integracji Społecznej w Wałbrzychu: Chcę Być Czyli odkrywamy życie na nowo.” Magister pedagogiki o specjalności: animacja kultury, resocjalizacja, pedagogika opiekuńcza. Pedagog w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Wałbrzychu, gdzie pracując z młodzieżą zagrożona niedostosowaną społecznie realizuje również projekt „Młodzi Gniewni”.

Aleksandra Arasiewicz - animatorka regionu wrocławsko-legnicki w projekcie Dolny Śląsk Dobra Praca 2, animatorka w projekcie Dolny Śląsk Dobra Praca, prowadzenie coachingu w projekcie „Nie emigruję –tu żyję”. Koordynatorka projektu "Międzynarodowe Rytm Wrocławia" w Stowarzyszeniu Różnorodności Społecznej UP- DATE. Asystentka osób z niepełnosprawnością w projekcie "łączą nas góry" w Fundacji Ładne Historie. Absolwentka pedagogiki artystycznej na Uniwersytecie Poznańskim.

2. Współpracownicy

Zenon Matuszko - Ekspert, doradca, szkoleniowiec. Animator współpracy dolnośląskich Ośrodków Pomocy Społecznej – Zastępca Przewodniczącej Dolnośląskiego Forum Pomocy Społecznej. Magister historii, Absolwent: studiów podyplomowych Zarządzanie gospodarką społeczną (Uniwersytet Warszawski), Superwizja w animacji i współpracy środowiskowej (Uniwersytet Gdański i Stowarzyszenie CAL), Kierowanie procesami edukacyjnymi w obszarze rewitalizacji, przedsiębiorczości i samorządności lokalnej (Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. J. Korczaka Absolwent Szkoły Trenerów), Kursu Biznesu i Doradców Personalnych Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys. II stopień Certyfikacji Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych STOP.

Marcin Woźniak - Koordynator projektów, specjalista kadrowo-finansowy, szkoleniowiec i doradca w zakresie prawa pracy, kadr, rozliczania wniosków płatniczych, kwalifikowalności wydatków, rozliczenia finansowe, sprawozdawczość projektowa, kontrolami projektowymi oraz instytucjami państwowymi, prowadzenia działalności odpłatnej i gospodarczej w podmiotach ekonomii społecznej, zakładania działalności gospodarczej, zasad współpracy z US, ZUS; magister nauk ekonomicznych, absolwent studiów podyplomowych: „Nowoczesne zarządzanie kadrami” – UE Wrocław.

Aleksandra Kida - główna księgowa Stowarzyszenia, doradca i szkoleniowiec w zakresie rachunkowości, magister ekonomii - specjalizacja: finanse i rachunkowość przedsiębiorstw, absolwentka studiów podyplomowych - specjalizacja: podatki i doradztwo podatkowe; ukończony kurs samodzielnego księgowego, posiada Uprawnienia Ministra Finansów do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych.

Bogusława Ułanowicz-Pęcherczyk – Animator, Trenerka, Specjalistka z zakresu uzależnień, przemocy, pracy grupowej, terapii indywidualnej, komunikacji, mediacji i negocjacji, budowania zespołu. Magister pedagogiki o specjalnościach: socjoterapia, resocjalizacja, pedagogika opiekuńcza, magister psychologii - Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie, Absolwentka studiów podyplomowych: Socjoterapia, Resocjalizacja. Certyfikowany Trener Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys.

Alicja Łukaszewicz - Trenerka, Animatorka, Specjalistka z zakresu komunikacji, mediacji, negocjacji, pracy grupowej, terapii indywidualnej i budowania zespołu, Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogiczna w Szklarskiej Porębie, magister resocjalizacji, Certyfikowany Trener Szkoły Trenerów Biznesu i Doradców Personalnych Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys, Absolwentka Studium Interwencji Kryzysowej – Dolnośląskie Centrum Psychoterapii.

Sławomir Prusakowski - Trener biznesu, wykładowca Uniwersytetu SWPS. Posiada uprawnienia II stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego do prowadzenia treningów interpersonalnych. Przeprowadził ponad 13 000 godzin szkoleń w tym ponad 1000 godzin treningów interpersonalnych. Ukończył Akademię Treningu Interpersonalnego przy Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys. Współpracuje z wieloma organizacjami szkolącymi m.in. z Pracownią Psychologiczną Elżbiety Sołtys Jana Roberta Sołtys, Miedziowym Centrum Kształcenia Kadr, Akademią Pedagogiki Specjalnej. Prowadzi treningi rozwoju osobistego. Publikuje w czasopismach branżowych. Z RCWIP współpracuje przy realizacji Akademii Treningu Antydyskryminacyjnego oraz prowadzi treningi z zakresu kompetencji interpersonalnych.

3. Wolontariusze

Jan Walkowiak – wolontariusz w Centrum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu. Artysta plastyk. Współpracuje z RCWIP przy realizacji wielu projektów i inicjatyw, podczas których prowadzi zajęcia artystyczne z seniorami, realizuje oprawę graficzną wydarzeń itp.

Grzegorz Sudol - absolwent informatyki na Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. Witelona w Legnicy o specjalności grafika komputerowa. W Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych odpowiada za oprawę graficzną wszystkich działań realizowanych przez stowarzyszenie. Doświadczony grafik komputerowy, specjalizujący się w grafice użytkowej oraz tworzeniu stron internetowych.

Jarosław Pluta - fotoreporter dokumentujący wydarzenia w ramach projektów RCWIP. Współpracuje z wieloma organizacjami pozarządowymi, w szczególności: Dolnośląska Fundacja Przyjaciele oraz Fundacja Spełnienie w Szprotawie. W czasie studiów koordynował z ramienia Salezjańskiego Wolontariatu Misyjnego "Młodzi świata" projekt wolontariacki w Republice Południowej Afryki skierowany min. do ubogich, podopiecznych w świetlicy, pobliskich sierocińców oraz zarażonych wirusem HIV i AIDS. Absolwent Dolnośląskiej Szkoły Wyższej we Wrocławiu o specjalności Media Cyfrowe i komunikacja elektroniczna, a także Kultura i Media.

Wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół Politechnicznych "Energetyk" w Wałbrzychu

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

- Kalina Osajdzińska
- Natalia Jeruzalska
- Wiktoria Kloc
- Agata Bombola
- Wiktoria Bokwa
- Dominik Żurawski
- Sylwia Gawin
- Emilia Wojnicka
- Żaneta Rykowska
- Patryk Garliński
- Bartłomiej Machaj
- Łukasz Czernik
- Justyna Szczepaniak
- Małgorzata Maciejewska
- Klaudia Bartel
- Wiktoria Durak
- Klaudia Otto
- Filip Lepietuszeko
- Aleksander Pawlikowski
- Mateusz Sidor
- Arkadiusz Olejniczak
- Kornelia Gondek
- Maksymilian Gorgoń
- Daniel Topolnicki

Wolontariusze - Żywe Książki uczestniczące w projekcie Żywa Biblioteka:

- Elżbieta Kwiatkowska-Wyrwisz
- Paweł Łuszczek
- Paulina Potemska
- Agnieszka Stańczak
- Zygmunt Krasuń
- Małgorzata Janusz
- Irina Czariwna-Szuman
- Katarzyna Odrowska
- Roman Granowski
- Witold Derewecki
- Beata Kołodziej
- Wojciech Koszyk
- Artur Popek
- Anna Sudoł
- Marzena Zdun
- Krzysztof Pielaszek

VI. Przedstawiciele RCWIP w ciałach doradczych

1. **Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** – Mirosława Hamera, Łukasz Domagała
2. **Komitet Monitorujący Program Operacyjny Europejskiej Współpracy Terytorialnej Polska-Saksonia** – Mirosława Hamera, Karolina Małąg
3. **Gminna Rada Działalności Pożytku Publicznego w Wałbrzychu** - Karolina Małąg,
4. **Rada Działalności Pożytku Publicznego przy Przewodniczącym Komitecie ds. Pożytku Publicznego** – Łukasz Domagała
5. **Rada Programowa Stowarzyszenia Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej "CAL"** - Zenon Matuszko
6. **Grupa Dialogu Społecznego ds. Wolontariatu przy Urzędzie Miejskim we Wrocławiu** - Radosław Bednarski
7. **Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wałbrzychu** – Karolina Małąg
8. **Dolnośląskie Forum Pomocy Społecznej** -Zenon Matuszko (członek RCWIP)
9. **Członek Stałej Konferencji Współpracy przy wojewodzie dolnośląskim** - Zenon Matuszko (członek RCWIP)
10. **Komitet Organizacyjny Ogólnopolskiego Samorządowego Konkursu Nastolatków "Ośmiu Wspaniałych" oraz Konkursu "Wrocławskie Oblicza Wolontariatu"** - Radosław Bednarski
11. **Krajowy Komitet Ekonomii Społecznej** –Zenon Matuszko
12. **Dolnośląski Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej** - Mirosława Hamera,
13. **Wrocławska Rada Działalności Pożytku Publicznego**- Mirosława Hamera
14. **Grupa robocza wspierające prace nad przygotowaniem RPO 2021-2027**- Mirosława Hamera
15. **Komitet Wdrażania Strategii Współpracy Gminy Wrocław z NGO**- Mirosława Hamera
16. **Komitet Rewitalizacji w Wałbrzychu** – Karolina Małąg

VII. Partnerzy RCWIP oraz organizacje i instytucje współpracujące

1. Sieci lokalne/regionalne/ogólnopolskie:

- Sieć Wspierania Organizacji Pozarządowych SPLOT
- Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych
- Dolnośląska Federacja Organizacji Pozarządowych
- Dolnośląska Federacja Profilaktyki Uzależnień „Śleza”
- Dolnośląskie Forum Pomocy Społecznej
- Partnerstwo Lokalne na rzecz Śródmieścia Wałbrzyska pn. EPICENTRUM
- Partnerstwo na rzecz Promocji i Rozwoju Wolontariatu na Dolnym Śląsku „Razem dla Wolontariatu”

2. Formalne i nieformalne porozumienia:

- Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej
- Forum Aktywności Lokalnej
- Stowarzyszenie Animatorów Rozwoju „ZMIANA”
- Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej
- Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z Wrocławia
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z Wałbrzyska
- UBS Business Solutions Poland Sp. z o.o.
- Wrocławski Park Technologiczny we Wrocławiu
- Wrocławski Zakład Aktywności Zawodowej
- Wrocławskie Centrum Integracji
- Spółdzielnia Socjalna „Zielony Zakątek” z Wałbrzyska
- Przedsiębiorstwo Społeczne „7NieBo” Spółka z o.o.
- Spółdzielnia Socjalna „Nasze Wsparcie” z Wałbrzyska
- Stowarzyszenie Żyj Kolorowo
- Stowarzyszenie Semper Avanti
- Stowarzyszenie Centrum ds. Katastrof i Klęsk Żywiolowych „TRATWA”
- Fundacja Wspierania Organizacji Pozarządowych UMBRELLA
- Stowarzyszenie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości
- Fundacja Wrocławskie Hospicjum dla Dzieci
- Fundacja Aktywny Senior
- Wałbrzyskie Towarzystwo Oświatowe
- Fundacja Sudecki Uniwersytet Trzeciego Wieku w Wałbrzysku
- Stowarzyszenie „Radość Życia”
- Urząd Miasta Jelenia Góra
- Urząd Miasta Wałbrzyska
- Urząd Miejski we Wrocławiu

- Wrocławskie Centrum Rozwoju Społecznego
- Miejskie Centrum Wolontariatu we Wrocławiu
- Firma PwC Sp. z o.o.
- Stowarzyszenie Centrum Wolontariatu w Warszawie
- Fundacja Pracownia Badań i Innowacji Społecznych STOCZNIA
- Starostwo Powiatowe we Wrocławiu
- Starostwo Powiatowe w Wałbrzychu
- Rada Wspólnoty Samorządowej „Podgórze”
- Rada Wspólnoty Samorządowej „Śródmieście”
- Muzeum w Wałbrzychu
- Powiatowa i Miejska Biblioteka Publiczna „Biblioteka pod Atlantami” w Wałbrzychu
- Miejski Zarząd Budynków „BOK” Śródmieście w Wałbrzychu
- Stowarzyszenie Diversja
- Stowarzyszenie Różnorodności Społecznej UP-DATE
- Miejska Biblioteka Publiczna - Mediateka we Wrocławiu

VIII. Struktura źródeł finansowania

1. Przychód w **2022** roku wyniósł: **6 971 017,96 zł**

A) Granty/dotacje **6 518 704, 76 zł**, w tym koszty:

- ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego (regionalne, centralne, pomoc techniczna): **6 483 716,76 zł**

- ze środków krajowych samorządu terytorialnego oraz instytucji rządowych: **34 988,00 zł**

B) Działalność odpłatna w zakresie wspomagania innych organizacji: 0 zł

C) Działalność gospodarcza (PKD 2007: 85.59 B, 88.99 Z): **9150,00 zł**

Prowadzona działalność gospodarcza miała charakter pomocniczy, a cały dochód z działalności gospodarczej został przeznaczony wyłącznie na realizację celów statutowych RCWIP.

D) Darowizny od osób fizycznych: **122 050,00 zł**

E) Darowizny celowe: **280 000,00 zł**

F) Dofinansowanie do wynagrodzenia PFRON: **25 200,00 zł**

IX. Przedsięwzięcia zrealizowane w 2022 r.

1. Program Wspierania Społeczeństwa Obywatelskiego

1.1. Dobry Wolontariat

Czas trwania: 1 maja 2017 – obecnie.

Budżet projektu ogólny, w tym na 2022 rok: nieokreślony

Źródło finansowania:

- środki własne

Cel główny:

Program Dobry Wolontariat powstał, aby podnosić jakość współpracy organizacji III sektora i instytucji publicznych z wolontariuszami w Polsce, a także wzmocnić wizerunek wolontariatu w odbiorze społecznym.

Cele szczegółowe:

- edukacja organizacji, instytucji oraz samych wolontariuszy poprzez udostępnianie wiedzy i dobrych praktyk o wolontariacie oraz wymianę doświadczeń;
- podnoszenie standardów współpracy z wolontariuszami i dbanie o jakość zarządzania poprzez zaświadczenie o organizacji lub instytucji przyjaznej wolontariuszom;
- promowanie dobrego wolontariatu poprzez wzmocnienie wizerunku wolontariatu w Polsce i przełamywanie panujących na jego temat stereotypów.

18

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

- organizacje pozarządowe i instytucje publiczne współpracujące z wolontariuszami
- wolontariusze współpracujący z organizacjami pozarządowymi i instytucjami publicznymi

Tematyka/zakres wsparcia:

Prowadzenie procesu certyfikacji organizacji pozarządowych i instytucji w ramach programu, wsparcie merytoryczne organizacji certyfikowanych i kandydujących.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- W 2021 r. żaden podmiot nie otrzymał certyfikatu Organizacji Przyjaznej Wolontariuszom.

2. Program Rozwoju Współpracy Lokalnej

2.1 Grupa #Przyjaciele z Wałbrzysza

Grupa nieformalna tworzona przez partnerstwo instytucji i osób fizycznych, które angażują się w pomoc mieszkańcom Wałbrzysza znajdującym się w trudnej sytuacji w związku z Pandemią COVID-19. Pracami grupy koordynuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu, RCWIP jest w grupie zarządzającej siecią wolontariuszy.

Z ramienia RCWIP w grupie uczestniczą następujące osoby: Karolina Małąg, Sylwia Matuszko, Monika Michta.

Czas trwania: marzec 2020r. – nadal

2.2 „Wspólnie dbamy to czyste mury mamy”

Zadanie publiczne realizowane w trybie art. 19a ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Czas trwania: 25.04.2022 r.-30.06.2022 r.

Budżet zadania: 5 600 zł

Źródło finansowania: Gmina Wałbrzych, wkład własny

Cele zadania:

- angażowanie społeczności lokalnych do podejmowania wspólnych działań, włączeniu jej do zadań związanych z utrzymywaniem miasta w czystości i porządku zachowując właściwą estetykę przestrzeni publicznej,
- poprawienie i umocnienie pozytywnych relacji części mieszkańców miasta ze służbami miejskimi – strażą miejską, policją oraz miejskim zarządem budynków i miejskim ośrodkiem pomocy społecznej,
- poprawienie wizerunku miasta.

Odbiorcy:

- 25 mieszkańców dzielnic rewitalizowanych w Wałbrzychu

Tematyka/zakres wsparcia:

1. Nawiązanie współpracy ze strażą miejską, policją, miejskim zarządem budynków w celu dokonania weryfikacji obiektów do zamalowania i uzyskania zgody na te czynności. Sporządzenie wykazu budynków, których elewacje wymagają natychmiastowego wyczyszczenia i pomalowania.

2. Nawiązanie współpracy z MOPS oraz innymi organizacjami pozarządowymi w celu wspólnego angażowania do realizacji projektu lokalnej społeczności.
3. Zakup niezbędnych materiałów potrzebnych do realizacji projektu.
4. Rewitalizacja zdewastowanych obiektów

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

1. Trwała likwidacja szpecących, obraźliwych lub wulgarnych napisów z 30 budynków/obiektów miejskich, głównie znajdujących się na obszarze rewitalizacji miasta
2. Poprawa wizerunku 30 budynków/obiektów.
3. Promowanie wśród mieszkańców alternatywnego sposobu spędzania czasu wolnego oraz współodpowiedzialności i uwrażliwienia na poprawę estetyki - w realizację zadania zaangażowało się 25 mieszkańców Wałbrzycha.
4. Rozwój współpracy lokalnej - nawiązano współpracę z 25 mieszkańcami Wałbrzycha.

3. Program Ekonomia Społeczna

3.1. Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej - Wrocław

- to komplementarna realizacja usług wsparcia Ekonomii Społecznej i Przedsiębiorczości Społecznej w modułach usług animacji, rozwoju ES i wsparcia istniejących PS na obszarze województwa dolnośląskiego w szczególności subregionu wrocławskiego i m. Wrocław oraz podniesienie wiedzy na temat ES w regionie. Przedsięwzięcie jest realizowane w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Przedsiębiorczości i zakłada: animacje osób fizycznych i podmiotów (PES, JST), ekonomizację PES, dotacje na utworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących PS, doradztwo i szkolenia. Działania są prowadzone w oparciu standardy Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej i przyznana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej akredytację AKSES tj. Status OWES Wysokiej Jakości. Ze względu na wystąpienie w Polsce pandemii COVID-19 od roku 2020 OWES przewidywał zakup usług i produktów od PES w trudnej sytuacji, które mają zapobiegać rozprzestrzenianiu się wirusa i skutkom epidemii.

Czas trwania: 01.06.2019 – nadal

Budżet projektu ogólny, w tym na 2022 rok:

11 810 229,30 zł, budżet na rok 2022: 1 779 034,81 zł

Źródło finansowania:

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.4 Wspieranie gospodarki społecznej).

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

Cel główny:

Aktywizacja społeczno-zawodowa poprzez zwiększenie wpływu sektora na rynek pracy w subregionie wrocławskim i M. Wrocław (realizacja usług doradczych, animacji, rozwoju ekonomii społ., wsparcia istniejących PS) co najmniej 552 osób, w tym 202 os. zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 150 podmiotów.

Cele szczegółowe:

- Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w trwałych i stabilnych przedsiębiorstwach społecznych.
- Wzmocnienie co najmniej 120 podmiotów ekonomii społecznej
- Wzmocnienie aktywności i współpracy PES ze społecznością lokalną oraz otoczeniem instytucjonalnym i gospodarczym PES.

Odbiorcy:

Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, organizacje pozarządowe, spółdzielnie socjalne, samorządy terytorialne, liderzy lokalni.

Tematyka/zakres wsparcia:

Ekonomia społeczna, rozwój osobisty i zawodowy, aspekty formalno-prawne zakładania i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe, spółdzielnie socjalne), reklama, marketing i sprzedaż w podmiotach ekonomii społecznej, zarządzanie w podmiotach ekonomii społecznej, finanse i kadry w podmiotach ekonomii społecznej, budowanie i wspieranie sieci współpracy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, zakładanie i funkcjonowanie podmiotów ekonomii społecznej, wsparcie prawno-księgowe, marketingowe.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem: 117

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objęta wsparciem: 74

- tym osób z niepełnosprawnościami: 18

Liczba grup inicjatywnych, które opracowały założenia utworzenia podmiotu ekonomii społecznej: 12

Liczba przyznanych dotacji i wsparcia pomostowego na nowe miejsca pracy w PES/PS: 12

Liczba miejsc pracy utworzonych w nowych/istniejących PES/PS: 12

Liczba podmiotów ekonomii społecznych objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom COVID-19: 9

Wartość środków przeznaczonych na działania związane ze zwalczaniem lub przeciwdziałaniem skutkom COVID-19: 778 007,50 zł

Liczba osób objętych wsparciem na działania mające na celu łagodzenie kryzysu wywołanego wojną w Ukrainie: 103

Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania mające na celu łagodzenie kryzysu wywołanego wojną w Ukrainie: 504 235 zł

3.2. Pozarządowy Fundusz Pożyczkowy

Przedsięwzięcie realizowane przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych we współpracy z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz Forum Aktywności Lokalnej jako rezultat projektu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – „Fundusz Pożyczkowo-Poręczeniowy jako narzędzie zapewnienia trwałości instytucji ekonomii społecznej”.

Czas trwania: 01.02.2012 – nadal

Budżet i źródło finansowania:

Kapitał początkowy, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: 200 000 zł; obsługa: środki własne

Cel główny:

Zwiększenie możliwości zapewnienia trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej poprzez utworzenie funduszu pożyczkowo-poręczeniowego na terenie województwa dolnośląskiego

Cele szczegółowe:

- Zabezpieczanie płynności finansowej podmiotów ekonomii społecznej, w związku z realizacjami projektów, na które podpisano ze sponsorami stosowne umowy.
- Umożliwianie podmiotom podjęcia działalności zarobkowej (odpłatnej, gospodarczej) lub rozwój prowadzonej już przez nie działalności, np. przez wprowadzenie nowych produktów, zwiększenie zatrudnienia.

Odbiorcy:

Podmioty Ekonomii Społecznej, organizacje pozarządowe, spółdzielnie socjalne.

Tematyka/zakres wsparcia:

Udzielanie pożyczek podmiotom ekonomii społecznej, udzielanie poręczeń osobom chcącym przystąpić bądź założyć spółdzielnię socjalną, coaching finansowy.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

W 2022 roku Pozarządowy Fundusz Pożyczkowy obsługiwał łącznie 2 pożyczek:

a) rozliczał zobowiązania zaciągnięte we wcześniejszym okresie:

- 1 pożyczka typu STANDARD

b) udzielił 1 nową pożyczkę typu STANDARD

Nowe wsparcie w ramach PFP w 2022 roku otrzymały 1 organizacje pozarządowe, na łączną kwotę 100 000 zł

3.3 Dolny Śląsk – Dobra Praca

Przedmiotem projektu jest realizacja usług związanych z aktywną integracją społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia oraz samozatrudnienia, w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej (m.in. stowarzyszenia, fundacje, kościoły, związki wyznaniowe, spółdzielnie socjalne, podmioty reintegracyjne).

Czas trwania: 01.04.2020 do 30.06.2023

Budżet projektu ogólny: 4 923 390,35 zł, w tym na 2022 rok: 1 263 446,59 zł

Źródło finansowania:

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna Integracja).

Cel główny:

Celem projektu jest wzmocnienie zdolności do zatrudnienia lub samozatrudnienia, a następnie utrzymanie trwałej aktywności społeczno-zawodowej wśród 85 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z województwa dolnośląskiego.

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

Grupa docelowa to 85 osób fizycznych, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zamieszkujących na terenie województwa dolnośląskiego, w tym 51 kobiet i 34 mężczyzn, zwłaszcza:

1. osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego;
2. najbliższe otoczenie osób wykluczonych (30 osób), bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym rodzina osób wykluczonych;
3. osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym OS. z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
4. osoby, środowiska lub lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych;
5. osoby lub rodziny korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020.

Tematyka/zakres wsparcia:

Projekt zakłada następujące rodzaje wsparcia:

- ścieżka reintegracji społecznej Indywidualny Plan Rozwoju– diagnostyka kapitału społecznego, w tym doświadczeń zawodowych, umiejętności, predyspozycji;
- warsztaty – rozwój kompetencji społeczno-zawodowych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz zmotywowanie do podjęcia zatrudnienia;
- doradztwo/poradnictwo m.in. psychologiczne, prawne, rodzinne;
- kursy i szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje i kompetencje niezbędne na rynku pracy;
- Staże i subsydiowane zatrudnienie w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej na stanowiskach pracy na terenie woj. dolnośląskiego;
- refundacje doposażenia istniejących i wyposażenie nowych stanowisk pracy, w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem;
- coaching i animacja lokalna– wsparcie w rozwoju społeczno-zawodowym oraz zbudowania sieci wsparcia lokalnego.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 12;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 26;
- Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej w wyniku realizacji projektu – 10;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej – 8;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej – 7;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 2;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 16;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) – 16;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej – 18;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp z rozumieniu efektywności zatrudnieniowej (w wyłączeniu osób z niepełnosprawnościami) – 11.

3.4 DOBRA PRACA 2 – w dolnośląskich podmiotach ekonomii społecznej

Przedmiotem projektu jest realizacja usług związanych z aktywną integracją społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia oraz samozatrudnienia, w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej (m.in. stowarzyszenia, fundacje, kościoły, związki wyznaniowe, spółdzielnie socjalne, podmioty reintegracyjne).

Czas trwania: 01.04.2020 do 31.07.2022.

Budżet projektu ogólny:

2 053 908,60 zł, w tym na 2022 rok: 218 177,76 zł

Źródło finansowania:

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna Integracja).

Cel główny:

Celem projektu jest wzmocnienie zdolności do zatrudnienia lub samozatrudnienia, a następnie utrzymanie trwałej aktywności społeczno-zawodowej wśród 46 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z województwa dolnośląskiego.

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

Grupa docelowa to 46 osoby fizyczne, zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zamieszkujące na terenie województwa dolnośląskiego, w tym 24 kobiet i 22 mężczyzn, zwłaszcza:

1. osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego;
2. osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym os. z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
3. osoby, środowiska lub lokalne społeczności zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych.
4. osoby lub rodziny korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020, o ile zakres wsparcia nie powieli działań realizowanych w projekcie
5. Najbliższe otoczenie osób wykluczonych (20 osób), bądź zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym rodzina osób wykluczonych.

Tematyka/zakres wsparcia:

Projekt zakłada następujące rodzaje wsparcia:

- ścieżka reintegracji społeczno-zawodowej – diagnostyka kapitału społecznego, w tym doświadczeń zawodowych, umiejętności, predyspozycji;
- coaching i animacja lokalna – wsparcie w rozwoju społeczno-zawodowym;
- warsztaty kompetencji – szkolenia rozwijające umiejętności i kompetencje społeczne;
- rozwój kompetencji społeczno-zawodowych oraz motywowanie do podjęcia zatrudnienia;
- doradztwo/poradnictwo specjalistyczne prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
- kursy i szkolenia umożliwiające podniesienie kwalifikacji, kompetencji zawodowych lub umiejętności pożądaných na rynku pracy;
- subsydiowane zatrudnienie, w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej, na stanowiskach pracy w woj. Dolnośląskim.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- Liczba dni warsztatów – 4;
- Liczba godzin zrealizowanego poradnictwa – 153;
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 1;
- Liczba osób biernych zawodowo – 2;
- Liczba osób korzystających z coachingu – 3;
- Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – 3;
- Liczba osób objętych szkoleniami podnoszącymi kompetencje zawodowe/nadającymi kwalifikacje zawodowe – 9;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 3;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 3;
- Liczba zrealizowanych IPR – 3;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej – 5;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej – 5;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 27;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp efektywności zatrudnieniowej – 24;

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały
- kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 9;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosły
- kompetencje przygotowujące do podjęcia aktywności społecznej po opuszczeniu
- projektu – 27;
- Liczba osób, które ukończyły Kursu Kompetencji – 25;
- Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej w wyniku
- realizacji projektu – 10;
- Liczba pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które
- osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej – 22;
- Liczba pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które
- osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej – 22;
- Liczba zrealizowanych usług zatrudnienia subsydiowanego – 27.

3.5 „Dolny Śląsk Dobra Praca 2”

Przedmiotem projektu jest realizacja usług związanych z aktywną integracją społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, poprzez poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia oraz samozatrudnienia, w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej (m.in. stowarzyszenia, fundacje, kościoły, związki wyznaniowe, spółdzielnie socjalne, podmioty reintegracyjne).

27

Czas trwania: 01.09.2021 do 30.09.2023.

Budżet projektu ogólny:

1 933 392,00 zł, w tym na 2022 rok: 878 725,80 zł

Źródło finansowania:

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna Integracja).

Cel główny:

Celem projektu jest wzmocnienie zdolności do zatrudnienia w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej lub samozatrudnienia, a następnie utrzymania trwałej aktywności społeczno-zawodowej wśród 44 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

społecznym z obszaru województwa dolnośląskiego w okresie od września 2021 do czerwca 2023.

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

Grupa docelowa to 44 osób fizycznych z terenu województwa dolnośląskiego powyżej 18 roku życia. W tym:

- 44 osoby, w tym 24 kobiet i 20 mężczyzn zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zamieszkujących na terenie województwa dolnośląskiego, w tym osoby pozostające bez zatrudnienia wymagające w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej;
- 13 osób – najbliższe otoczenie osób wykluczonych/zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- 12 osób zależnych.

Tematyka/zakres wsparcia:

Projekt zakłada następujące rodzaje wsparcia:

- ścieżka reintegracji społeczno-zawodowej – diagnostyka kapitału społecznego, w tym doświadczeń zawodowych, umiejętności, predyspozycji;
- warsztaty - Rozwój kompetencji społeczno-zawodowych oraz ABC poszukujących pracy dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz motywowanie do podjęcia zatrudnienia;
- doradztwo/poradnictwo m.in. psychologiczne, prawne, rodzinne;
- kursy i szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje i kompetencje niezbędne na rynku pracy;
- staże w szczególności w podmiotach ekonomii społecznej na stanowiskach pracy na terenie woj. dolnośląskiego;
- coaching i animacja lokalna – wsparcie w rozwoju społeczno-zawodowym oraz budowania sieci wsparcia lokalnego;

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 10;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 34;
- Liczba osób objętych szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje, kompetencje zawodowe
- lub umiejętności pożądaną na rynku pracy – 7;
- Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej (PES) w
- wyniku realizacji projektu – 4;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu
- efektywności społecznej – 3;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu
- efektywności zatrudnieniowej – 2;

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 1;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 12;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postępowanie w rozumieniu efektywności społecznej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) – 11;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postępowanie w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) – 10;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 5.

3.6 „Nie emigruję – tu żyję”

Projekt partnerski realizowany przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Fundację Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz Gminę Wałbrzych- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej.

Czas trwania: od 1 września 2021 r. do 30 czerwca 2023 r.

Całkowita wartość projektu: 3 533 685,50 zł

Kwota dofinansowania UE: 3 003 165,50 zł

Budżet projektu ogólny RCWIP: 1 683 600,00 zł

w tym na 2022 rok: 994 143,70 zł

Źródło finansowania:

Projekt „Nie emigruję- tu żyję” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna Integracja).

Celem głównym projektu jest wzmocnienie zdolności do zatrudnienia lub samozatrudnienia, a następnie utrzymania trwałej aktywności społecznej, zawodowej wśród 159 osób (114K,45M) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. w okresie IX.2021-IX.2023.

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

Projekt przewiduje objęcie wsparciem 159 osób (114 K, 45 M) powyżej 18 roku życia z województwa dolnośląskiego, z grupy zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem

społecznym, w tym osoby biernie zawodowo, bezrobotne, doświadczające wielokrotnego wykluczenia, osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym os. z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu Międzynarodowej Klasyfikacji Chorób i Problemów Zdrowotnych).

Tematyka/zakres wsparcia:

- 1. Indywidualne ścieżki reintegracji** - diagnostyka kapitału społecznego, w tym doświadczeń zawodowych, umiejętności, predyspozycji.
- 2. Indywidualne wsparcie w rozwoju społeczno-zawodowym** –coaching i animacja.
- 3. Warsztaty kompetencji społecznych**- zbudowanie wśród uczestników/czek świadomości i podstawowej dla procesu reintegracji społecznej wiedzy i umiejętności związanych z własną aktywnością społeczną.
- 4. Poradnictwo specjalistyczne (prawne, rodzinne, psychologiczne)** aktywne wsparcie rozwoju kompetencji społecznych, zawodowych, rozwiązywanie oraz profilaktyka indywidualnych i rodzinnych kryzysów.
- 5. Trening kompetencji społecznych „Aktywny Mieszkaniec”** - rozwój kompetencji i umiejętności społecznych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. dot. funkcjonowania w grupie rodzinnej, społecznej oraz motywacji do podjęcia aktywności.
- 6. Klub wolontariusza** - aktywna integracja wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem i z ich najbliższym otoczeniem, praktyczne budowanie kompetencji aktywności w społecznościach oraz promocja i wsparcie wolontariatu świadczonego przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub ubóstwem dla osób, które również są zagrożone.
- 7. Kursy i szkolenia zawodowe**- nabycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.
- 8. Staże** - wzrost zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

30

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu –17K, 7M
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 24 K, 3M
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu- 1K
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) – 37 K, 10M

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp z rozumieniu efektywności zatrudnieniowej (w wyłączeniu osób z niepełnosprawnościami) – 21K, 6M
- liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej- 16K, 2M
- liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej- 8K
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej-30K, 6M
- liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej w wyniku realizacji projektu-5K
- liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie; 21K,5M
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie- 70K, 26M
- liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych- 41
- liczba osób korzystających ze staży- 47K, 13M

3.7 „wESpół- wspieramy ekonomię społeczną”

Program „wESpół wspieramy ekonomię społeczną” to wynik zawianego porozumienia pomiędzy firmą UBS Business Solutions Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Zabierzowie (UBS), Dolnośląskim Ośrodkiem Polityki Społecznej we Wrocławiu (DOPS) oraz Regionalnym Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych (RCWIP), które zdecydowały się podjąć wspólne działania na rzecz wsparcia podmiotów ekonomii społecznej (PES) z województwa dolnośląskiego.

31

Czas trwania: od kwietnia 2022- nadal

Budżet i źródło finansowania:

52 783,00 zł- środki prywatne, wkład własny poprzez zapewnienie funkcjonowania i obsługę: RCWIP i DOPS

Cel główny:

Celem programu było wsparcie PES ukierunkowane na zwiększenie wpływu na społeczności lokalne, zwiększenie dostępności oferty wśród osób/ grup o szczególnych potrzebach, a także udział w realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju m.in.: dobra jakość edukacji, wzrost gospodarczy i godna praca, mniej nierówności.

Odbiorcy:

Podmioty Ekonomii Społecznej, w tym organizacje pozarządowe, spółdzielnie socjalne.

Jesteśmy członkiem następujących organizacji:

Przedsięwzięcia PES sfinansowane w ramach Programu były adresowane do osób z niepełnosprawnościami, osób doświadczających wykluczenia społecznego, społeczności lokalnych, seniorów oraz dzieci i młodzieży.

Tematyka/zakres wsparcia:

- rozwój ekonomii społecznej
- utrzymanie miejsc pracy i działalności PES,
- wspieranie i aktywizacja społeczności lokalnych,

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

W 2022 roku w ramach Programu wESpół – wspieramy ekonomię społeczną:

- przeznaczono 52 783,00 zł na sfinansowanie przedsięwzięć przez podmioty ekonomii społecznej,
- sfinansowano 5 inicjatyw ES w społeczności lokalnej realizowanych przez 5 podmiotów ekonomii społecznej na Dolnym Śląsku,
- 23 osoby, w tym 10 wykluczonych społecznie, utrzymało zatrudnienie w 5 podmiotach,
- 3 osoby, w tym 3 osoba zagrożone problemami społecznymi, w trakcie trwania programu znalazło zatrudnienie w podmiotach ekonomii społecznej,
- objęto wsparciem 12 organizacji i instytucji działających na rzecz społeczności lokalnych, seniorów, dzieci i młodzieży, osób doświadczających trudności społecznych,
- usługami świadczonymi przez PES objęto 853 osoby.

3.8 Centrum Integracji Społecznej w Wałbrzychu: Chcę Być... czyli odkrywamy życie na nowo

Projekt partnerski realizowany przez Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Fundację Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz Gminę Wałbrzych- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

Czas trwania: od 1 września 2021 r. do 30 czerwca 2023 r.

Całkowita wartość projektu: 5 200 998,51 zł

Kwota dofinansowania UE: 4 403 642,31 zł

Budżet projektu ogólny RCWIP: 1 337 744,01 zł

w tym na 2022 rok: 478 101,00 zł

Źródło finansowania:

Projekt „Centrum Integracji Społecznej w Wałbrzychu.. czyli odkrywamy życie na nowo” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu

Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna Integracja).

Celem głównym projektu jest wzrost szans na zatrudnienie lub samozatrudnienie, a następnie utrzymanie trwałej aktywności społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, osób o bardzo niskim potencjale społeczno-zawodowym, a także niezdolnych w związku z doświadczonymi problemami do systematycznego utrzymywania aktywności zawodowej z powiatów: M. Wałbrzych, wałbrzyski, świdnicki, kłodzki, dzierzoniowski.

Odbiorcy: (liczba i rodzaj)

Projekt zakłada przyjęcie 104 osób z czego 56 kobiet i 48 mężczyzn zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. w tym osoby pozostające bez zatrudnienia wymagające w pierwszej kolejności aktywizacji społ. z terenu powiatów: wałbrzyskiego, świdnickiego, kłodzkiego, dzierzoniowskiego i M. Wałbrzych

Tematyka/zakres wsparcia:

1. **Diagnoza wyzwań i potrzeb -opracowanie indywidualnych ścieżek reintegracji społeczno - zawodowej** - planowanie indywidualnych ścieżek rozwoju społeczno-zawodowego ostatecznych odbiorców. Zadanie identyfikuje i zaplanuje dla każdego uczestnika/czki udział w jednej z trzech ścieżek wsparcia:
2. **Indywidualna i środowiskowa integracja społeczno - zawodowa: coaching oraz animacja-** aktywne i bezpośrednie zgodne z IPR wsparcie procesu: przygotowania do podjęcia aktywności społeczno - zawodowej lub powrotu do życia społeczno-zawodowego, a następnie utrzymania aktywności oraz rozwój wspierających relacji w środowisku funkcjonowania.
3. **Budowanie kompetencji społecznych-** zbudowanie wśród uczestników świadomości i podstawowej wiedzy i umiejętności związanych z własną aktywnością społeczną, w tym związaną z funkcjonowaniem w grupie rodzinnej, rówieśniczej, zawodowej.
4. **Utworzenie Centrum Integracji Społecznej - adaptacja bazy lokalowej, doposażenie i działalność CIS-** utworzone przez Lidera i prowadzone we współpracy z partnerami projektu zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrud. socjalnym. Cel utworzenia CIS-zgodnie z ustawą o zatrud. socjalnym: kształcenie umiejętności pełnienia ról społecznych i pozycji społ. dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji; nauka planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, uczenie umiejętności gospodarowania środkami pieniężnymi.
5. **Specjalistyczne poradnictwo -prawne, rodzinne i psychologiczne prowadzące do integracji społecznej i zawodowej-** aktywne wsparcie rozwoju kompetencji

społeczno-zawodowych, rozwiązywanie oraz profilaktyka indywidualnych i rodzinnych kryzysów. Zadanie odpowiada na potrzebę indywidualnej i bezpośredniej pomocy w obszarach: radzenia sobie z przemocą, uzależnieniami, komunikacji z najbliższym otoczeniem, rozwoju „miękkich” kompetencji niezbędnych w aktywności społecznej i/lub zawodowej oraz rozwiązywania problemów prawnych.

6. **Wolontariat - integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym-** aktywna integracja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub ubóstwem z ich najbliższym otoczeniem oraz praktyczne budowanie aktywności w społecznościach lokalnych.
7. **Rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych-** nabycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych pożądanych na rynku pracy.
8. **Rozwój kompetencji zawodowych - zatrudnienie socjalne uczestników/czek CIS i program stażowy-** wzrost zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy poprzez zdobycie doświadczeń, nabywanie umiejętności zawodowych przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

Rezultaty/wskaźniki/produkty/osiągnięcia w 2022 r.:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkujących tereny objęte programem rewitalizacji - 15
- liczba osób korzystających ze staży- 29
- liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie –7
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie -44
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 5
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu- 9
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) – 12
- liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej- 1
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp z rozumieniu efektywności zatrudnieniowej(w tym osoby z niepełnosprawnościami) –8
- liczba osób z niepełnosprawnościami, które osiągnęły postęp w rozumieniu efektywności społecznej – 3

-
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które osiągnęły postęp z rozumieniu efektywności zatrudnieniowej (z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami) - 9